

2022年4月8日

各位

株式会社岩手銀行

ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）の推進について

株式会社岩手銀行（頭取 田口幸雄）では、中期経営計画の基本方針である「一人ひとりが知恵と行動により主体的に課題解決に取り組む組織風土の醸成」のもと、「多様な価値観を受け入れ、柔軟な発想を創出すること」や「行員の経営参画意識、生産性向上により企業価値を高めること」を目的としてダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでおりますところ、その取り組みを本格化させるため、2022年度より「目指す姿」ならびに「KPI」を下記のとおり設定しましたのでお知らせいたします。

今後も誰もが多様なキャリア、多様な働き方で活躍できる組織づくりを進めてまいります。

記

1. D & I により目指す姿

目指す姿

行員一人ひとりが安心して
成長と活躍が出来る組織づくり

2. 推進キーワード

推進キーワード

対話機会の創出

キャリア開発
の支援

人材の積極的登用

3. K P I（成果指標）の設定

次の2項目をK P I（成果指標）に設定し2030年度まで推進してまいります。

KPI項目	内容
女性行員の役席者登用	役席者の新規登用女性割合 30%以上 (2025年度以降は40%以上)
男性行員の育児休業等取得	男性行員の育児休業等取得率 80%以上

4. 推進キーワードに則った具体的推進施策

推進キーワード	主な具体的推進施策
対話機会の創出	<ul style="list-style-type: none"> ・秋田銀行行員とのD&I関連にかかる交流会 ・「経営陣×営業店行員」の意見交換会
キャリア開発の支援	<ul style="list-style-type: none"> ・リカレント制度、リスキリング支援体制の整備 ・シニア人材の活用、障がい者雇用の積極的な取り組み
人材の積極的登用	<ul style="list-style-type: none"> ・デジタル人材の育成、若手行員抜擢 ・女性行員の経営参画機会の拡大

5. その他

進捗などにつきましては、今後当行ホームページにてお知らせしてまいります。

以上

※ダイバーシティ：「多様性」を表し、性別や年齢、国籍、文化、価値観など、様々なバックグラウンドを持つ

人材を活用することで新たな価値を創造・提供する成長戦略

※インクルージョン：「受容」を表し、従業員がお互いを認め合いながら一体化を目指していく組織の在り方

<本件に関するお問い合わせ先>
 株式会社 岩手銀行（人事部人材開発室：佐藤）
 電話：019-623-1111（代表）