

2024年3月29日

各位

株式会社 岩手銀行

新人事制度の導入について

株式会社岩手銀行（頭取 岩山徹）は、このたび、23年ぶりに人事制度を全面改定し、新人事制度を導入しますので、下記のとおりお知らせいたします。

本制度の導入により、職員と銀行がともに成長し続ける体制を整え、より一層質の高い金融サービスの提供に努めてまいります。

記

1. 導入の目的

全職員がプロフェッショナルとして成長し活躍するための土台となる「仕事基準」の仕組みを導入するとともに、より公平で納得性の高い評価や処遇を実現することにより、職員一人ひとりの意欲と実力を最大限引き出し、地域やお客さまに貢献する、付加価値の高い金融サービスの提供を目指す。

2. 概要

<人事ポリシー> ■当行にとって「人」こそが最も重要な財産であり、あらゆる価値の源泉です

■職員一人ひとりと銀行がともに成長を続けることで、お客さまの信頼と期待に応え、地域の未来を切り拓きます

自律と挑戦

人材総活躍

多様な個性・価値観の尊重

「仕事基準」への転換
多様なキャリアパスの実現

職能資格制度を廃止し、役割等級制度を導入
複線型等級フレームの導入

公平で納得性の高い評価や
処遇の実現

目標管理制度の刷新（「Will Can Must」フレームワークの導入）
本給の役割給への一本化と各種手当の見直し
業績と連動した賞与支給方式への見直し

より柔軟で働きやすい
環境の整備

エリア選択制度の導入と単身赴任手当の新設
子育て支援金の新設（出生時一時金の支給）
再雇用制度の見直し
1 on 1ミーティングの導入

3. 実施日

2024年4月1日（月）

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

岩手銀行 人事部 岩淵、小野寺、熊谷

電話 019-623-1111（代表）