

株式会社 岩手銀行 行動計画

「多様な価値観を受け入れ、柔軟な発想を創出すること」や「行員の経営参画意識、生産性向上により企業価値を高めること」を目的としてダイバーシティ&インクルージョンに取り組んでおりますが、その取り組みを本格化させるため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：役席者の新規登用女性割合を30%以上とする

<取組内容>

- 2022年度以降 ～ 女性役員・管理職×若手女性行員の啓発セミナーやアンコンシヤス・バイアス・マネジメント研修を実施する。
- 2022年度以降 ～ リカレント制度、リスクリング支援体制の整備を図る。
- 2022年度以降 ～ キャリア面談の実施によるキャリア形成意識の醸成を図る。

目標2：男性行員の育児休業等取得率80%以上とする

<取組内容>

- 2022年4月 ～ 自家用車通勤要件の拡大による柔軟で多様な働き方の選択肢拡大や子育て世帯の様々なニーズへの対応を図る。
- 2022年4月 ～ 育児休業等相談窓口を人事部内に設置し、(本人または配偶者の)妊娠出産の申出者やその上司からの制度等への相談にきめ細やかに対応する。
- 2022年4月 ～ 男性育児休業取得者に関する好事例を行内ニュース等にて発信し、育児休業等の利用しやすい職場風土の醸成を図る。