

2024年

9/25(水) 10/9(水) 10/23(水)

水曜日〈全3日間〉

13:00 ~ 17:00

経営者・
採用担当者向け

採用力強化プログラム

競争激化

応募数を増やしたいがどこから手をつけたらいいかわからない

ミスマッチ

自社が求める人材が採用できない

離職率の高さ

採用してもすぐにやめてしまう



採用成功のために
必要な取り組みや
知識の習得が可能な
充実のプログラム

3日間のプログラムで実現できること

● DAY1 ●

時代にあわせた
売り手市場における
人材採用の
基礎知識を学ぶ



応募が集まる条件を知り、
自社にあう選考プロセス
を選択できる

● DAY2 ●

自社にあう人材を
採用するために、
採用力に
磨きをかける



採用したい人物を特定し、
採用手法が選択できる

● DAY3 ●

入社後活躍に
つながる人材育成
方法やツールの
整備の仕方を学ぶ



人材育成に必要な考え方
を知り、人事評価制度を
整備し、ツールを使った
育成ができる

研修講師

みらいコンサルティンググループ
採用デザインコンサルティング株式会社
代表取締役 衛藤 優司 氏



◆プログラム概要

全3日間 (各回4時間)

250,000円(税込) / 1名あたり

※交通費・宿泊費などは各自ご負担ください

※当日受付にて名刺を1枚頂戴します

《定員20名》

一社最大2名まで

最少催行人数8名

会場

岩手銀行本店

9階 第1会議室

プログラム

3日間 × 4時間で採用力をアップ

• DAY1 •



人材採用の 基礎知識を習得し、 採用目標を立てる

- 採用市場について
- 採用目的を決める
- 求める人物像を明確化する
- 採用目標を立てる
- 採用スケジュールを考える
- 採用手法（求人検索エンジン等）について知る
- 選考の流れ、採用基準を考える
- 内定者フォローについて考える

• DAY2 •



採用力に磨きをかけ 選ばれる企業になる

- 求める人物像の詳細設計（自社分析・求職者分析）
- 求職者心理から求職者体験を設計する
- 採用基準（採用する基準・しない基準）について決める
- 面接票の設計
- 面接官トレーニングの実施

• DAY3 •



入社後活躍に繋がる 仕組みをつくり 相思相愛を目指す

- 現状の離職理由を知る
- 組織のありたい姿を考える
- 人材育成の仕組みを設計する
- 人事評価制度について知る
- 期待役割の設計、キャリアステップ設計について知る
- 成長実感の持たせ方：承認・フィードバックのトレーニング

申込方法

次のいずれかの方法でお申込みください。

◆電子メール◆

【申込書】の項目を入力したメールを下記アドレス宛に送信ください。

※電子メールの件名は「採用力強化プログラム申込」と入力の上送信ください。

【申込書】 103ic@iwatebank.co.jp

◆QRコード◆

右の【申込 QR コード】からオンライン上で必要事項を入力の上送信ください。



【申込 QR コード】

会社名			
参加者	1	氏名	役職
	2		
代表連絡先	電話番号		メールアドレス
			@

【個人情報の利用について】 ご記入いただきました個人情報は、各共催会社・協力会社において本プログラムの円滑な運営および各種情報提供の目的のためにのみ利用します。ご記入内容に不備がある場合は、内容確認の電話をさせていただくことがあります。お申込みいただいた方の個人情報の開示、削除のお申し出等、お問い合わせにつきましては以下の「問い合わせ先」までお願いします。

お申込み者が反社会的勢力と判明した場合にはご出席をお断りさせていただきます。

申込期限：8月30日（金）

会場 アクセス方法

〒020-8688

岩手県盛岡市中央通1丁目2番3号

岩手銀行本店

9階 第1会議室

JR 新幹線 / 東北本線

盛岡駅東口 徒歩 20 分、バス 10 分



問い合わせ先

いわぎんリサーチ &
コンサルティング株式会社
経営支援部 担当 島津
(☎ 080-8601-6788)